

宇迪光学



2011年10月1

(内部资料 免费赠阅)

第11期(总第61期)

网址: www.yudi.com.cn

YUDI OPTICAL

江苏宇迪光学股份有限公司 主办

总编:吴迪富



2011年8月5日,县委常委、宣传部长杨中坚与吴总合影。本报记者/摄

吴总出席第13届中国国际光电博览会

9月6-9日,第13届中国国际光电博览会在深圳会展中心开幕。此外,中国光学学会2011年学术大会今年也首次在深圳与光电博览会同期举行。中国科学院、中国工程院30余位两院院士共同出席开幕式。公司吴迪富总经理一行8人出席了此次展会。吴总还考察了几家客户。

据了解,经过13年的培育,中国国际光电博览会已经发展成为目前全球最具规模与影响力的业界盛会,并且在光通信展、激光红外展、精密光学展、LED展之外,陆续增加了集成电路展、消费电子展等,拓展产业链的同时,更为全球买家提供一站式的采购与技术服务。

本届光博会展出面积达9万平方米,来自23个国家的2800多家国内外光电企业参展,包括德国、加拿大、丹麦、法国、英国等国家组团参展

和采购,全面展现光电领域的最前端技术及创新发展。在4天展期内。有10万国内外专业买家与观众到场交流。

中国光学学会学术大会是国内光学界最具权威性的学术会议,本次学术大会共设立20个专题分会,研讨内容涵盖光学及光学工程领域近100个子专题研究方向,30余位两院院士、1300多位科研技术人员亲临现场演讲和交流。展会同期还举办了院士、专家与企业研发、管理人员参加的高峰论坛、企业发展座谈会等,为企业创新能力的提高及发展空间的拓展提供专家的咨询及建议。除此之外,在CIOE举办期间,还将同期举办包括光通信技术和发展论坛、LED应用技术及市场发展论坛、中国光电投资大会等多场次、高质量大型学术和产业会议。(蔡燕华供稿)

这家私企情系党建 1300多名员工 400多人争入党

“1300多名员工,已有党员93人,先后有400多人积极要求入党。要不是名额限制,要求入党的人更多……”说这句话的不是别人,而是一家私企的老总——南通如东的江苏宇迪光学股份有限公司董事长、总经理兼党总支书记吴迪富。宇迪公司目前拥有固定资产9600多万元,2010年产值2亿元,利税4000多万元。在公司董事长、总经理兼党总支书记吴迪富眼中,公司现在的成就是和党分不开的。

申请入党报告打了20年

吴迪富的家就在如东县双甸镇一乡村。1974年,吴迪富18岁,勤劳能干的他被村里选去开拖拉机。从小受家庭的影响,这年他打了人生第一份入党报告。此后为了入党,吴迪富每年都坚持打入党报告。

1987年,村办眼镜片和南通光学玻璃厂搞合资,吴迪富担任副厂长。厂里沿用国企那一套管理模式,至1991年,亏损已累计70万元。厂长甩手回家了,村书记就找到吴迪富。吴迪富提出一个条件:“只要你们答应让我入党,我就拼命干!”村书记愣了,但很快答应。吴迪富随即拿出家里的40万元存款投入厂里,当年实现扭亏为盈。

1994年,打了20年入党申请的吴迪富终于入党了。

党员职工争着做好事

1996年,眼镜片厂改制成为宇迪光学股份有限公司。吴迪富的头项举措就是成立5名

党员的党支部,自己担任支部书记。现在公司93名党员共设有四个党支部。

当然,宇迪的党建气场不但存在于形式上,更表现在宇迪人的精神气质中。在宇迪公司,党员有地位,有自豪感,更有荣誉感。因为,领导信任他们,员工信赖他们,外商信得过他们。

宇迪还承担了更多的社会职能。公司党总支号召全体党员开展“党员一帮十”的主题活动,总支委员帮十名党员,党员帮十名职工,职工帮十名邻里群众。每逢春节、重阳节都组织党员慰问敬老院老人、环卫所工人、百岁老人、知名老干部。在吴迪富的带动和影响下,宇迪党员职工形成了争做好人好事的氛围。

热衷党建,经营收奇效

吴迪富热衷党建事业,却没想到会在经营上也收到奇效。去年,在生产技术没有革新的前提下,企业销售额上升40%;利润翻了4倍。吴迪富想来想去,认定是党建的功劳,“似乎党建抓得越紧公司利润越高,或许人的思想越好,素质越高,工作也就自然好了吧。”

近年来,宇迪党员中有3名被评为省级先进,4名为市级先进。共产党员、镀膜车间主任孙维学在摔断腿、医嘱休息3个月的情况下,坚持在车间床上指挥生产24天,这样的故事在宇迪党员中并不少见。

(本文刊于江苏《现代快报》2011年6月9日)

大球后工程目标投料成品率 100%

8月份,磨边已有8个品种达100%。生产人员徐爱平、尤来香、包磊鑫、孙正东、王建华、张新光等工作处处细心,再细心。镀膜有14个品种达100%,吴小琴、于爱萍就是

其中的典型。胶合涂漆有3个品种达100%。褚晓丽、吉琴、孙海燕就是其中的典型。让我们人人以责任心、细心、恒心夺取投料成品率100%新胜利。(胶合戴春红)

大球前工程目标投料成品率 100%

8月份,铣磨许波红、陈祥等师傅,400系列,6-系列达100%。精磨许磊、丛远政成功贴上红旗流入抛光。抛光已有31个品种达100%,孙陈丽、李红、吴云、孙夕楼相互协作,解决问题。王飞、章玲红完成目标。单

彩霞、钱爱红操作小心又细心。高抛二顾艳娟、薛亚芬完成了100%的任务。以上类似现象很多,主要是大家实施了吴总的说真话、办实事,前后团结一致,取得了好成绩。兄弟姐妹们加油。(高抛一王金莲)

“十六字”方针就是好

·晓丁·

吴总发出冲锋号,“十六字”方针是航标,全厂上下齐响应,个个干劲冲云霄。“十六字”方针就是好,善待员工是头条,各个方面都关照,员工生产劲更高。重视客户第二条,生产目的客户销,产、质两项超指标,

售后服务要搞好。培养人才第三条,各种人才都是宝,提拔重用好员工,勇挑大梁向前跑。攻坚克难第四条,团队精神大发扬,天大困难脚下踩,人无我有攀新高。“十六字”方针就是好,人人心上记得牢,处处围绕方针做,透镜王国定达到。



8月7日,宇迪公司召开职工子女考入大学欢送会,吴总及董事会成员与学子合影。孟陈燕/摄



8月21日,公司召开管理体系认证监督(扩大范围)审核会议。钱亚琴/摄

宇迪党总支慰问敬老院,环卫所既送礼又送戏

9月1日,中秋佳节即将来临之际,宇迪公司党总支在吴迪富总经理的带领下,对镇敬老院的老人、环卫所所有工人,每人送上一盒月饼和一箱梨。同时,宇迪公司业余艺术团,还为他们演出了一台文艺节目,吴迪富总经理亲自登台歌唱《母亲》这首歌,以示对老人和环卫工人的慰问。(本报记者)

宇迪公司被评为省级“平安企业”

从苏公通(2011年)24号文件获悉,经省公安厅、省经信委、省人力资源和社会保障厅、省国资委、省工商局、省安监局、省工会等单位联合评审,江苏宇迪被评为省级“平安企业”。(群言)

公司通过管理体系认证监督(扩大范围)审核

8月20-21日,上海恩可埃认证有限公司对我公司ISO9001:2008和ISO14001:2004体系进行审核,审核结果符合要求,继续保持认证注册资格。(钱亚琴)

公司大力提拔一线人员当主任

因宇迪公司索尼产品扩建工程投产的需

大球事业部口号

团结拼搏,携手共进,做中国第一,创世界一流,加油!加油!加油!

小球事业部口号

脚踏实地,挑战自我,再创辉煌。

简讯

YUDI OPTICAL

要。公司从奋斗在一线多年的班长和技术员中选拔了一批能人,走上主任岗位。她们是张亚红、陶国祥、黄爱莲等一批优秀人才。这些人多才多艺,又红又专,年富力强。

同时,任命索尼前工程负责人孙夕中,后工程负责人吴先正。宇迪的干部队伍又一次补充了新鲜血液!(小球:戴五国)

宇迪公司召开职工子女考入大学欢送会

2011年8月17日,宇迪公司召开了职工子女考入大学欢送会,出席这次会议的有公司董事会全体人员,考入大学的职工及其子女。会上,冯总作了企业介绍,学生代表程添艳、陈程、尤天羽、考入大学的职工家长肖琴、沈仲华分别发言。吴迪富总经理对大学生提出殷切的希望。希望他们要怀着一颗感恩的心,好好学习,回报社会,多作贡献。

会议结束后,公司对14位学子分别发了红包和礼品,并与公司高层领导合影。(孟陈燕)

小球事业部全体中层干部誓言

响应吴总号召:脚踏实地、积极主动,认真负责、团结和谐,科学智慧工作,党员干部带头做好!坚决实现投料成品率100%,实现管理新跨越,效益创历史最高,我们能做到,我们一定能做到!(五国供稿)

百年宇迪的「红色引领者」

新闻主持人:

眼下, 积极要求加入中国共产党, 在高校、党政机关比较普遍, 在私营企业就大不一样了。而江苏宇迪光学股份有限公司有四百多名员工迫切要求入党。党组织在宇迪的感召力、吸引力来自哪里呢?

【旁白】钱炳泉是1979年创建企业的八名元老之一, 他在追随党组织30年后终于入党。

“我在没有入党之前, 党员去参加公司的会议, 我走路头也抬不起来, 总觉得低人一等。入不了党, 同事就认为你做事不行, 思想落后, 所以, 积极要求进步的员工都把加入党组织当作实现个人理想的追求。”

【旁白】公司副总高鑫, 是一年多前从深圳同行中高薪聘请来的专业人才, 一个原先根本就没有入党想法的白领, 在公司氛围的熏陶下, 不仅自己申请加入党组织, 而且动员爱人一起入党。

“在宇迪公司, 参与生产经营重大事项决策要召开党员会议, 不是党员的干部不参加; 每年评选先进工作者、提拔中层以上管理人员, 党员优先。”

【旁白】尤向荣原先是双甸物资站的一名下岗职工。前年10月, 外商下了100万套的特殊监控镜头镜片的订单, 仅仅用进口洗磨机达不到质量要求, 他苦思冥想, 反复试

验, 结果增加“扒耳”工序, 解决了大问题。

“要入党, 手头就要有金刚钻, 拿出过硬的技术, 为公司赚取更多的效益。”

公司工会主席 王小群:

“在今年创先争优活动中, 公司老总吴迪富号召全公司党员开展“党员一帮十”主题活动, 也就是党员帮十名职工, 职工帮十名邻里群众。”

如东县双甸镇党委副书记 钱说:

““党员一帮十”主题活动不仅在宇迪公司内部建立了党员职工帮扶互助网络, 而且将宇迪公司党员职工的帮扶作用延伸到了社会。”

江苏宇迪光学股份有限公司董事长、总经理 吴迪富:

“我最向往共产党, 从小接受党的教育, 没有共产党的领导, 没有改革开放, 就没有国家的强大、企业的繁荣、人民的富裕……依靠党的领导, 发展壮大企业, 回报社会, 让宇迪员工和周围的老百姓过上幸福生活。”

【旁白】吴迪富对党的事业的无限忠诚和对公司党建工作的不懈努力, 受到了省委的高度肯定, 去年七一建党89周年表彰大会上被授予全省优秀基层党组织书记称号。

(南通电视台采播)

处处争做“三有三无”标兵

自从被党组织确定为建党积极分子以来, 我对党的性质、宗旨、基本制度、纪律进行了系统的学习, 这使我对党的认识又进一步加深了, 我的思想觉悟也有了一定的提升。在宇迪党支部提出的党员每天做一件好事、党员“一帮十”和党员“三有三无”等活动中, 我积极响应吴总的号召, 深刻理解和开展这些活动的意义, 不断的转变思想观念, 从一开始的被动, 逐渐变成充分的融入其中, 再到现在成为了一种生活上的习惯。在日常的工作和生活中, 我把为别人做一件好事当作一种生活的乐趣, 把帮助别人提高产量和质量作为自身的工作重点, 党员的“三有三无”活动更是我作为早日加入党组织的工作指针。通过这些活动的开展, 让我深深感到我们中国共产党的伟大, 更让我坚定入党的信心。

今年吴总提出的“善待员工, 重视客户, 培养人才, 攻坚克难。”的十六字方针, 向我们指明了今后的主题和发展方向, 我深知只有紧跟吴总的步伐, 认真学习理解, 不断努力, 才不至于被公司飞快的发展势头所拉下, 才能为公司的发展出力。

6月29日的党员会上, 吴总郑重的宣布8、9月份开展一次性正品率达

100%的活动, 在当时听起来有些让人惊讶, 这好象是一个难以实现的目标, 毕竟生产的产品都是玻璃的, 是属于易碎品, 如何能达到100%的成品率, 困难是可想而知的。散会以后大家也激烈的讨论着, 我深知这又是吴总为了提高我们企业的核心竞争力, 而推行的又一重要举措。

作为一名车间的技术班长, 首先必须围绕领导的工作思路, 积极配合响应, 做好车间主任的得力助手, 服务好操作人员, 其次: 认真落实领导制定的措施, 使之能深入到每个人的意识中去, 让每一个生产人员都能认识到这项运动的重要性和必要性, 再次: 充分发挥自身的一技之长, 认真监督好前道的质量, 抓好7S, 认真遵循《镜片作业十守则》和《镜片良品六原则》, 指导生产人员提高一次性正品率, 杜绝一切人为所产生的不良。最后: 加强监督, 搞好数据管控, 认真执行ERP规范操作。

我决心全身心的投入到这项运动中去, 切实履行好自己的职责, 以一个党员标准去严格要求自己, 以自身的行为去感染周边的人, 让这项运动能够发扬光大, 使之成为宇迪发展的又一剂强心剂。(刘红兵)

我为成为宇迪党员而自豪

成为一名共产党员一直是我的梦想, 也是我努力奋斗的目标。

在党组织的严格要求下, 在支部党员的帮助教导下, 无论政治上、思想上还是实际工作中都取得了较大进步。特别是通过进一步学习党的基本理论知识, 不但加深了我对党的性质、宗旨的认识, 更增强了自身的党性修养, 从而认识到做一名合格的党员及磨边副主任的责任重大。在学习中, 我的收获有以下几点:

一、明确了作为一名磨边副主任的责任。入党以前, 我觉得要有为百年宇迪奋斗终生的信念, 但如何把远大的理想体现

在现实生活中, 当时并不十分清楚。入党以后, 通过学习, 我更加坚定了献身百年宇迪的理想和信念, 全心全意为员工服务的思想和艰苦奋斗的精神。我认识到, 百年宇迪的远大理想, 是每个宇迪党员实现人生价值的崇高目标和前进的动力。在社会主义市场经济条件下, 每个宇迪党员仍然要讲理想、讲大局、讲奉献, 讲全心全意为员工服务, 讲个人利益服从集体利益、局部利益服从全局利益, 继承和发扬艰苦奋斗的优良传统, 自觉尽职尽责做好本职工作。在学习、工作中, 我时刻以更高的标准要求自己, 同时针对同志们对我提出的

意见和建议在学习和工作中加以改善。

二、明确了作为一名宇迪党员, 必须旗帜鲜明地拥护党的方针政策, 并带头执行。成为一名党员后, 我觉得肩上的责任更为重大, 自己的一言一行、一举一动, 不是代表个人而是代表整个组织。特别是在一些公共场合、特定场所, 必须以一名合格党员的身份要求自己。不但要模范遵守各项规章制度, 而且要身体力行的执好各项决策、要求, 时时处处做好员工的表率。

三、明确了作为一名宇迪党员, 必须不断增强为员工服务的意识, 提高自己为员工服务的本领。在工作中我时刻全力以赴为员工服务, 努力工作, 尽职尽责。我为自己能成为一名光荣的宇迪

党员而感到无比自豪。今后, 我一定在党支部和其它党员的指导帮助下, 采取有效措施, 加大政治学习力度, 增强群众观点, 做一名合格的宇迪党员。(张友山)



9月31日, 吴总亲临河口镇慰问和看望清洗车间 丛茂红群言/摄

首先让我代表我们环卫工人、敬老院所有老人衷心感谢宇迪公司吴总及其一行, 在中华民族传统的中秋佳节即将来临之际, 又一次来

感谢宇迪公司对敬老院、环卫所的慰问

吴志贵

到双甸敬老院, 环卫工人面前, 倾注他们对我们的关爱和支持! 我们表示衷心的感谢!

宇迪公司既给我们送礼物又给我们演戏, 我们老人享受着共产党的福, 沾着宇迪的光, 我们要讲团结, 讲风格, 互相帮助, 互相爱护, 力所能及, 遵章守纪, 把和谐院风培养好, 建设好, 让幸福生活更幸福。

我们环卫城管的同志们, 要把宇迪公司的支持

作为激发我们工作热情的一种力量源泉, 我们三十多人的队伍, 担负着三镇区的保洁与秩序管理, 工作量大。我们要以宇迪顽强拼搏的精神为榜样。在工作中难中求进, 描绘好双甸镇环境蓝图, 让双甸的投资环境更诱人, 让双甸的企业和群众更满意!

再次感谢宇宙的关注和支持, 再次祝愿宇迪飞黄腾达! 永无止境!

(双甸镇敬老院院长、环卫所所长吴志贵)



9月1日, 宇迪公司慰问敬老院、环卫所, 吴总及演出人员和老人、工人合影 本报记者/摄



9月1日, 吴总亲自给敬老院、环卫所工人演唱《母亲》之歌 本报记者/摄

通过对党的先进性学习, 我有如下体会:

一、保持先进性。在行动上坚持学习, 扎扎实实地提高实践“三个代表”重要思想的本领。在技术上攻坚克难, 前工程的技术问题要总结, 异形镜片的设计要精准, 三面成盘技术大球要推广。党员的先进性不是天生具备的, 而是在不断地学习、不断地实践的过程中, 通过不断地总结和提高自己的思想境界, 才形成。

二、在思想上树立全心全意为人民服务的信念。全心全意为人民服务是我党的根本宗旨。首先要坚持不懈地学习马列主义, 毛泽东思想, 邓小平理论, “三个代表”重要思想和科学发展观。其次, 要脚踏实地地做好本职工作, 那里有困难, 那里就有技术员, 不解决好问题绝不回家。一切都要以党和人民利益为出发点, 不能急功近利, 更不能计较个人得失; 要克服华而不实, 飘浮虚荣的工作作风, 要做老实人, 办老实事, 对工作勤勤恳恳, 求真务实。第三, 要善于学习, 掌握工作的本领。没有丰富的文化知识, 管理知识, 现代科技知识, 尽管再有再好的愿望, 也只能是事倍功半。在任何时候都必须不断地更新知识, 丰富自己的工作技能和实践本领, 善于在工作中开拓创新, 提出新的思路和见解, 这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来, 实现动机与效果的统一。

三、处处起模范带头作用、表率作用。在战争年代, 党员始终是冲锋在前, 涌现出许多可歌可泣的英雄事迹, 在社会主义革命和建设时期, 同样涌现出许多模范人物。当前, 社会主义市场经济正在建立中, 党员更应勇立潮头, 勤于思索, 敢于实践, 做改革开放的弄潮儿, 而不能成为观望者和懦夫。在宇迪良好的氛围中, 在技术上, 要敢于创新; 在困难面前, 要迎难而上; 在服务上, 要全心全意。

(陶国祥)

争当技术尖兵

感谢宇迪对职工子女的厚爱

包装车间职工陈永红之子尤天羽

我谨代表各位同学向宇迪公司的各位领导表示最真诚的谢意。感谢宇迪多年来对职工子女教育关注和帮助，对我们2011届学子的关心和支持。

记得小学三年级时，妈妈失业了。看着妈妈紧锁的眉头和忧郁的眼神，年仅十岁的我也隐约感受到生活的艰难。是宇迪公司让妈妈重拾往日的欢笑，为我们全家注入了新的活力。更让我心中打开了另一扇

窗，透过这扇窗，我看到了人间的美好和善良。自此我明白了什么是感动。

回首往昔，三年的高中也不是枯燥乏味，老师的谆谆教导同学的相互帮助，让我体会到了什么是团队精神。虽然我们会为一个问题争得面红耳赤，但一点也不会妨碍我们之间的友谊。每逢周末，妈妈会带着精心准备的午餐来学校看我。闲聊时，我会自豪地谈起妈妈所在的江苏宇迪

光学股份有限公司。她有着花园式的环境，英明的决策层，先进的管理制度，丰富多彩的企业文化，是江海大地上的一颗璀璨明珠。

时光飞逝，短短三年转眼就过去了。我们又迎来了人生的另一篇章——大学。可二十载的深恩，功劳未报。看着父母岁月蹉跎了的面庞，和眼睛里依旧流出的温柔目光，我知道只有自己加倍努力才是对他们最大的安慰。我们须怀着一颗感恩的心，树立正确的理念，努力拼搏，不断挑战，勇敢超越。

最后，再次衷心的感谢宇迪公司的领导和员工。我们将不辜负你们的期望，认真学习，严于律己，宽以待人。祝愿宇迪公司冲出亚洲，走向世界，明天更加辉煌。

公司管理方针、目标发布令

现将公司的管理方针、目标批准发布，要求全体员工认真实施：

一、管理方针

质量至上，顾客满意。
预防污染，节能降耗。
以人为本，安全生产。
遵纪守法，持续改进。

二、公司目标

采购产品合格率达98.9%。
投料成品率达90-95%。
顾客满意率达100%。
噪声、污水达标排放职业健康安全零事故：火灾、人员伤亡、职业病的发生率为零。
重大质量、环境事故为零。
确保管理体系持续有效运行。（钱亚琴供稿）



虚心好学新员工周佳佳

高四新员工周佳佳，来厂两三个月，刚来第一天跟师傅学做V28-2.5，第二天就单独做。他那种认真劲儿真令我佩服。光圈走了，不是等班长，而是自己学着改。光洁度不良主动问师傅，擦片子擦不好，主动问我。真是虚心好学的一名新员工。

当时单独做，产量平均每天有500-600只镜片，做了一个多月，又调做1380A-G2的品种，开始刚做该品种时，光圈老是走，一天只做150-300只

镜片，但他从不气馁，一边做一边向老师傅吴亚云讨教经验，学本领。就连去食堂吃饭时，还不时问我为什么此品种的光洁度也不太好等等。我告诉他，此品种是软性材料，首先清洁度要好，机器要干净，擦片子要注意，辅助材料也要软，低贴盘等等。功夫不负有心人，两三天下来，产量也能达到400-500左右。此人是90后难得的一名能吃苦耐劳的好员工，也是宇迪优秀的新员工。品管科：花液红

新员工进步快，产量高

新进厂的一批新员工，经过培训，师傅带班，自己努力，进步快、产量高。精磨进厂15天的新员工生产1380A-G5平均每天保持在700片正品。进厂一个月抛光的新员工，吴向华、徐红明、张云峰、陈小立、杨蓉蓉平均每天产量在700片以上，精磨彭跳、詹洋磊平均

每天达到1000片正品。

罗勇日产上升40%

抛光车间罗勇，变要我做为我要做，葛亮师傅对他技术上无微不至的帮扶，产量很快得到提升，日产由600片上升为1000片。（群言）

众所周知，进入2011年以，物价飞涨，直接导致公司在生产过程中，外购原材料各种辅助材料的上涨，导致产品成本的全面提高。给公司带来不小的压力。如不对其采取积极应对措

施，势必会影响到公司的生存发展。党员会上，吴总果断提出一次性投料成品率达100%的比赛活动，正是针对目前形势，而采取的英明决策。全厂上下深刻理会这次活动的意义，车间员工纷纷献计献策，在很短的时间内便列出了方案。

一、车间召开全体人员会议，大力宣传，明确这次活动的重要性和必要性及开展的意义，严格劳动管理，杜绝一切与工作无关的事，上班集中精力，全身心投入到生产中去，增强责任心，确保一次性投料成品率100%，并每天班会宣传。

二、严格按照生产操作规程去做。生产前检查设备的各部位运转是否正常，确认好方可生产。根据工艺要求调整好抛光液的浓度和PH值，对毛料质量进行抽查，并保证镜片的清洁。一切正常后开始生产，先生产5片，确认切割量和光圈，再进行小批量生产，并送质检科确认各项参数。全部合格后

正常批量生产。新调品种由我们进行调试，在调试时用10-40片精磨加厚料试生产，待一切正常后交给员工生产。生产过程中，严格注意细节，取放镜片轻拿轻放，注意方法，防止碰伤，根据品质保证方案做好自检，确保产品质量，提高一次性良品率。

三、根据ERP要求，做多少领多少送检多少，返工品及时返修，保证数据清清爽爽无结存，领料、送检、一级等数据认真做好记录，每天核对。送检数据与接收人签字确认，一道交一道。每结束一个品种及时做好核销，方可生产下一个品种。

四、平时严格做好7S工作，整理、整顿、清扫、清洁，拥有一个清爽明亮的工作环境，标识清楚，定位摆放，取放方便快捷，不混淆，每天把机器洗澡，每周为机器大洗澡，确保机器卫生一流，保证品质。

作为车间的班长兼技术员，一切从自身做起，以身作则，及时帮助员工解决问题，定时检测各项技术参数，做好两小时段管理，不断巡查各人的生产状况，纠正不良，不让一只镜片轻易损失。（刘红兵）

围绕方案抓落实 努力达到100%合格率

农历9月份过生日员工名单

董事长总经理吴迪富真诚祝福员工生日快乐！

- | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|
| 王祝山 | 杨益鹏 | 孙雯雯 | 杨姜梅 | 徐月芹 |
| 袁建均 | 张建方 | 杨海燕 | 丁玲 | 陈娟 |
| 陈谨 | 穆雨云 | 赵红娟 | 俞雷雷 | 孙小平 |
| 曹美兰 | 蔡维 | 杨文君 | 刘婧 | 吴晓凤 |
| 高丽丽 | 吴燕 | 李倪根 | 张魏 | 孙小琴 |
| 徐霞 | 袁红莲 | 杨小妹 | 程桂林 | 石优香 |
| 李鑫鑫 | 曹锦建 | 林娟 | 于爱平 | 贾同飞 |
| 刘吴娟 | 姜辉 | 陈崔敏 | 钱亚琴 | 穆雨建 |
| 高荣花 | 石菊蓉 | 缪淑斌 | 潘智娟 | 钱红兵 |
| 朱亮亮 | 郭亚琴 | 赵孙飞 | 贾冯杨 | 薛爱萍 |
| 吴迪山 | 章玲玉 | 张菊香 | 冯素建 | 叶金凤 |
| 朱佳佳 | 丛猷田 | 殷晓祥 | 李世周 | 戴百军 |
| 蔡栋峰 | 薛小飞 | 丛旭东 | 包海燕 | 蒋星星 |
| 金美 | 李世军 | 李美凤 | 吴增亮 | 孙媛媛 |
| 冯小玲 | 成浩 | 贾文斌 | 李映池 | 戴国兰 |
| 张俊豪 | 徐志强 | 李国旺 | 丛峰 | 蒋正梅 |
| 缪婷婷 | 吴磊 | 冯阳阳 | 蒲曾云 | 吴亮亮 |
| 张庆香 | 曹云 | 张兵 | 陈永红 | 钱秋鹏 |
| 彭跳 | 洪玉香 | 李小燕 | 孙娟 | 常彭英 |
| 陶元盛 | 张峰 | 季建军 | 冒吴晶 | 孙亚洲 |
| 吴广盛 | 陈仕顺 | 贾同琳 | 赵瑞卿 | 徐守林 |
| 洪银 | 陈尔凤 | 吴慧敏 | 陈晓慧 | 包乃云 |
| 冯建成 | 葛梅梅 | 时棚卫 | 王双双 | 汤蓉蓉 |
| 陶秋妹 | 李玉婷 | 花液红 | 戴勇 | 杨春健 |
| 徐卫 | 王金龙 | 王飞 | 张亮 | 丛亚萍 |
| 曹爱琴 | 殷鹤松 | 纪云龙 | 马兴利 | 刘新建 |
| 张翠华 | 陆剑斌 | 李敏 | 韩礼燕 | 刘桂珍 |
| 顾梅 | 宗凌琳 | 杨燕飞 | 李建 | 戴松山 |
| 戴红卫 | 殷建胜 | 宗在鑫 | 叶亚东 | 仇正斌 |
| 杞丽银 | 许建 | 吴秋霞 | 张爱红 | |



8月20日，吴总与第20期过生日员工合影 王小群/摄



8月29日，吴总与第21期过生日员工合影 王小群/摄



9月8日，公司领导与第22期过生日员工合影 王小群/摄

急需产品齐心想

8月，精磨二有一部分员工被调往索尼事业部，因此人手不足，索尼产品的货又急得要。8月21日星期天夜班原本休息，早班部分人员，连续奋战。这些员工有抛光的吴琼、胡小松、彭郁秀、袁佳佳、洪淑平、孙同建、孙文华、陈湘云、吴红季等人，他们在机上干劲十足，还有服务部，品管有蒋正梅、杨露、张爱平、陈丽、花液红等，镀膜的高婷婷，磨边的袁丽霞等，超声波的殷桂红、陆文涛等人，也紧密配合日夜奋战。江主任为了不误镀膜的生产，将两光检好的镜片送往镀膜并且冒着大雨为这些员工安排夜宵，与我们并肩作战，将任务完成率85%-95%。品管科：花液红

保洁工胡俊红拾手机还失主

8月12日天色黑暗、雷声振耳、暴雨倾盆而泻，快到下班时间了，保洁车间在5号楼打扫卫生的胡俊红和往常一样，正在做下班前的清理，当她清理到楼上女厕所时，发现有一只手机放在厕所的隔墙上边，她捡起手机后就交给主任，通过主任联系，找到了失主是组装车间的一名员工！

胡俊红是11年来公司的新员工，她拾金不昧的思想，值得全体宇迪人学习！

小球：戴五国

2011年10月1日



企业文化

久久科技企业文化:

一家人,一条心,一股劲,一起赢。

亚升安全企业文化:

5D 实效: 准度, 速度, 精度, 力度, 态度。
核心价值: 诚信, 质量, 创新, 团队。

双甸砖瓦企业文化:

企业宗旨: 报效国家, 服务社会, 造福员工, 共同富裕。

企业精神: 激情, 感情, 热情, 斗志。

大东企业文化:

“六动管理”: 组织发动, 教育鼓动, 网络联动, 制度推动, 考核促动, 团队互动。

“五权”: 事务的知情权, 决策的参与权, 管理的建议权, 干部的评议权, 效益的享受权。

“四必”: 有喜必贺, 有难必帮, 有困必解, 有弱必扶。

认真学习《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》

国务院于2010年7月19日颁布了《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(2010)23号,通知要求各部门各单位深入贯彻落实科学发展观,坚持以人为本,牢固树立安全发展的理念,切实转变经济发展方式,提高经济发展的质量和效益,把经济发展建立在安全生产有可靠保障的基础上;坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,全面加强企业安全管理,健全规章制度,完善安全标准,提高企业技术水平,夯实安全生产基础,保证企业安全生产。

通知强调要求:

1.全面加强企业安全生产工作,通过更加严格的目标考核和责任追究,采取更加有效的管理手段和政策措施,整治非法违法生产行为,坚决遏制事故发生。

2.加强对生产现场监督检查,严格

查处违章指挥、违规作业、违反劳动纪律的“三违”行为。

3.及时排查治理安全隐患。企业要经常性开展安全隐患排查,并切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”。

4.强化职工安全培训。企业主要负责人和安全生产管理人员、特殊工种人员一律严格考核,按国家有关规定持职业资格证书上岗;职工必须全部经过培训合格后上岗。

5.加强企业生产技术管理。强化企业技术管理机构的安全职能,切实落实安全生产技术管理机构的负责制,发生事故的,依法追究。

6.加强社会监督和舆论监督。要充分发挥工会、共青团、妇联组织的作用,依法维护和落实企业职工对安全生产的参与权与监督权,鼓励职工监督举报各类安全隐患,对举报者予以

奖励。

7.完善企业应急预案。企业应急预案要与当地政府应急预案保持衔接,并定期进行演练。企业生产现场负责人、班组长在遇到险情时第一时间下达停产撤人的命令。

8.加快完善安全生产技术标准。各部门要及时制定或修改相关的安全技术作业标准和岗位安全操作规程,并迅速有效地宣传贯彻到每个人。

9.制定落实安全生产规划。企业要把安全生产工作的各项要求落实在企业发展和日常工作之中,在制定生产经营计划中要突出安全生产,确保安全生产投入和各项安全措施到位。

10.加大对事故责任人的责任追究力度。企业发生生产安全责任事故,追究事故责任人的经济责任和法律责任。(安保科供稿)

“道德滑坡”应遏制

近年来相继发生“毒奶粉”、“瘦肉精”、“地沟油”、“彩色馒头”等事件,这些恶性的食品安全事件足以表明,诚信的缺失、道德的滑坡已经到了何等严重的地步。一个国家,如果没有国民素质的提高和道德的力量,绝不可能成为一个真正强大的国家、一个受人尊敬的国家,一个社会赖以生存和发展的基石。诚信是做人之本,诚信是人与人之间信任的基础,诚信是事业发展的之根。但是随着社会的进步、时代的发展,当我们这一代人成为社会的主人之时,一些人却往往喜欢干损人利己之事,行坑蒙拐骗之为,鱼肉父老乡亲,走违法犯罪之道。可见

“诚信”并没有成为人们的信仰,道德也并没有成为社会的主旋律!

温总理指出,要在全社会大力加强道德文化建设,形成讲诚信、讲责任、讲良心的强大舆论氛围。这不仅是在维护正常生活和社会秩序的需要,也有利于从根本上铲除滋生唯利是图、坑蒙拐骗、贪赃枉法等丑恶和腐败行为的土壤。要把依法治国和道德建设紧密结合起来,深化政治体制改革、经济体制改革、文化体制改革、司法体制改革,完善法律法规,使有道德的企业和个人受到法律的保护和社会的尊重,使违法乱纪、道德败坏者受到法律的制裁和社会的唾弃。(余志勇供稿)

孩子改姓带来的抚养问题

案例回顾:王女士与丈夫孙某因感情不和离婚,6岁的儿子跟王女士一起生活,孙某每月负担儿子抚养费310元。不久,王女士与赵某再婚,为方便称呼和生活,王女士将儿子改姓赵。前夫孙某知道后,以儿子更改姓名没有经自己同意为由,拒绝支付儿子的抚养费。为此,王女士向法院申请强制执行;而孙某仍拒绝履行义务。他认为,王女士在没有征得自己同意的情况下,擅自变更孩子姓名,法院应裁定中止执行,等双方商定子女姓名问题后再恢复执行。那么,法院会采纳孙某的意见吗?

律师释疑:岔河镇法律工作者马益民指出,《中华人民共和国婚姻法》第三十六条规定,离婚后,子女无论由父亲或母亲抚养,仍是父母双方的子女;离婚后父母对于子女有抚养和教育的权利和义务。本案中,无论

姓名是否变更,孙某均负有抚育儿子并支付抚养费义务。

父母离婚后,应该通过怎样的程序更改子女姓名?孙某是否有权要求王女士恢复儿子姓名?马益民认为,在子女未成年前,其姓名更改应由父母共同协商决定。王女士没有征求孙某同意,擅自将儿子姓名变更,侵犯了孙某的权利,但并不能够成为孙某拒付抚养费的理由。最高人民法院《关于人民法院审理离婚案件处理子女抚养问题的若干具体意见》规定,父或母一方擅自将子女姓名改为继父或继母姓氏而引起纠纷的,应当责令恢复原姓名。因此,孙某不履行支付抚养费的义务,法院应当依法强制执行,而关于孩子的姓名问题,孙某可通过诉讼另案处理。

「诚」的演变

“诚”在孔子那里虽未形成理论概念,但他多处讲“仁”,其修己爱人的内在意蕴与“诚”是一脉相通的。在孟子那里,“诚”逐步成为体验道德本体、规范道德行为的一个重要理论概念。他说:“诚者,天之道也;思诚者,人之道也。至诚而不欺者,朱之有也;不欺,未有能动者也。”(《孟子·离娄上》)以此告诫人们,“诚”是顺应天道与人道的基本法则。荀子开始以“诚”涉政,把“诚”从做人之道扩展为治世之道,指出“诚”乃“政事之本”。在《礼记·大学》中,“诚意”作为“八条目”之一,成为连接“格物”、“致知”与“正心”、“修身”、“齐家”、“治国”、“平天下”的重要环节,成为道德内养与外成的关节点,具有促进道德完善、家庭和睦、国家兴旺与天下安宁的多种社会功能。

成语典故

舍本逐末

舍本

逐末这个

成语出自《战国策·齐策四》:故事说齐王派使者到赵国慰问赵王后,赵王先问使者的收成和老百姓的生活情况,然后又问齐王的健康状况。齐国的使者很高兴,认为赵王问得恰当。赵王解释说:没有好收成,老百姓怎么活,没有百姓,哪有君王?不这样问便是舍本逐末,比喻抓不住主要的,而抓次要的。

完璧归赵

完璧归赵这个成语出自《史记·廉颇蔺相如列传》:故事说秦国的国王欺骗赵国的赵惠文王说,秦国愿意用十五个城市换取赵国的和氏璧,固赵国弱小,不敢拒绝强大的秦国,但又怕上当受骗。赵王派机智的大臣蔺相如带着和氏璧到秦国去。蔺

相如到了秦国,见了秦王,他觉察到秦王并无诚意,便机智勇敢地绕开了换璧的话题,回国时把和氏璧带回赵国,并指责秦王没有诚意,不守信诺言。完璧归赵比喻将原物完好地归还本人。

鹬蚌相争

鹬蚌相争这个成语出自《战国策·燕策二》:故事说河蚌在河边张开壳,有只鹬鸟去啄河蚌的肉,河蚌连忙蚌壳紧紧地合上,把鹬鸟的嘴紧紧地钳住。鹬对河蚌说你回不到水里是会干死的,河蚌说你的嘴拔不出来也会饿死的,双方互不相让。结果渔翁走来,鹬鸟和河蚌都被渔翁捉走。苏秦用此事例劝说赵国不可不伐燕国,如果决意攻打燕国,得利的不是你们两国,而是第三国。结果赵国没有出兵攻打燕国,未使袖手旁观,隔山观虎斗的第三国得到好处。



9月6日,公司副总冯志云看望生病休息的张崇岩。 王小群/摄

生气对女性有8大危害变丑加速衰老

生活节奏越来越快、压力越来越大,这使得很多看上去温柔如水的女性成为一点就着的“炸药包”。现代女性脾气越来越大,生气成了家常便饭,殊不知,生气可以让女人变丑、加速衰老,并会导致各种疾病。

专家指出,生气会导致女性内分泌紊乱,身体合成更多的皮质醇,这种物质如果在体内积累过多,就会影响免疫细胞功能的正常运转,降低抵抗力,进而引发疾病。具体地说,

生气对女性有8大危害。

1.色斑沉着:生气时,大脑血液中增加的毒素会刺激毛囊,引起毛囊周围程度不等的炎症,从而出现色斑问题。

2.月经不调:生气和压抑会导致肝气郁结出现月经不调、周期不规律、经量减少、血色暗红等问题,甚至出现闭经或更年期提早到来。

3.伤害乳腺:生气会导致肝气不舒、气滞血淤,发生乳腺增生等疾病。

4.出现甲状腺问题:生气

会搞乱内分泌系统的控制中枢,使甲状腺分泌激素过多,久之会引发甲亢。

5.加速大脑衰老:生气时脑血管压力增加,血液中含有毒素最多,进一步加速脑部衰老。

6.胃溃疡:生气会引起交感神经兴奋,直接作用于心脏和血管,减少胃肠血流量,蠕动减慢,严重时会引起胃溃疡。

7.造成心肌缺血:大量的血液冲向大脑,会使供应心脏的血液减少而造成心肌缺血。

8.损伤免疫系统:生气时,大脑会命令身体制造一种由胆固醇转化而来的皮质醇。如果在体内积累过多,就会阻碍免疫细胞运转。

跌倒是我国65岁以上老年人伤害死亡的首位原因。发现老年人跌倒时应该怎么办?卫生部公布的《老年人跌倒干预技术指南》提出:不要急于扶起,要分情况进行处理。

指南提出,如老人意识不清,在场者应立即拨打急救电话。有外伤、出血,应立即止血、包扎;有呕吐,应将其头部偏向一侧,并清理口、鼻腔呕吐物,保证呼吸通畅;如呼吸、心跳停止,应立即进行胸外心脏按压、口对口人工呼吸等急救措施;如需搬动,应保证平稳,尽量平卧。

指南提出,如老人意识清楚,应询问老年人跌倒情况及

对跌倒过程是否有记忆。如不能记起,可能为晕厥或脑血管意外,应立即护送老年人到医院诊治或拨打急救电话;要询问是否有剧烈头痛或口角歪斜、言语不利、手脚无力等提示脑卒中的情况,如有,立即扶起老年人可能加重脑出血或脑缺血,使病情加重,应立即拨打急救电话;如老年人试图自行站起,可协助老人缓慢起立,坐、卧休息并观察,确认无碍后方可离开;发生跌倒均应在家庭成员或家庭保健员陪同下到医院诊治,查找跌倒危险因素,评估跌倒风险,制定防止措施及方案。

《老年人跌倒干预技术指南》出台