

倡导低碳生活方式

全球气候变暖是不争的事实，《哥本哈根协议》虽然不具有法律约束力，但协议对世界政治经济和社会发展将会产生重要影响。我国政府承诺：到2020年万元GDP碳排放量在2005年水平上下降40%-45%。我国的经济社会发展处于上升阶段，能源的使用将会不断增加，并且在能源资源的赋存方面我们是煤多油少，能源消费结构上我们是以煤为主，因而我们的减排压力很大。但同时，我们也应看到，我国的二氧化碳排放量较多，有关部门公布的数据是50亿吨，仅次于美国，为世界第二大排放国家，我国的能源使用效率较低，每吨二氧化碳排放产生GDP为450

美元，而日本每吨二氧化碳排放产生GDP为3660美元，我们的能源使用效率只有日本的七分之一，因此，我国二氧化碳减排潜力很大。实现减排目标，一方面要努力推进产业结构调整，关停高耗能企业，另一方面要加强节约，减少终端能源使用，倡导低碳生活方式。

首先，摒弃享乐主义旧观念。日常社会中过多地依赖电气化、自动化、机械化的便利，为了“面子消费”、“身份消费”以气车代步，膳食上喜爱多耗能源的畜禽肉类，城市中的一些减肥群体喜爱空调健身房、电动跑步机，这就会导致大量能源的消耗和温室气体的排放。这种消费

观念不符合低碳理念。我们倡导低碳生活方式就是要过普通的生活，简朴的生活，生态的生活。而简朴的生活、低碳的生活也是最文明的生活，因为他不仅拯救了地球，也拯救了自己。

其次，多步行多骑车少开车。私家车发展过快，造成交通拥堵，并增加排放，已成为一大社会问题，我们要尽量少用车，少开车。购买低价格、低油耗、低污染同时安全系数不断提高的小排量车。

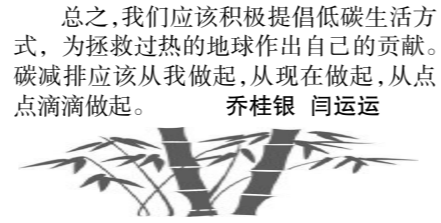
再次，少开空调少用纸张。在办公室或者居家生活中要尽量少开空调。夏天要多开窗，少开空调，确需开空调时要尽量将温度设置到27℃以上。冬天尽量多穿衣服少开空调。要养成随手关灯的习惯，要多用节能灯。要多用电子邮件、MSN等即时通讯工具，少用打印机和传真机。

第四，多植树增加碳汇总量。所谓碳汇

就是通过植树造林来吸收二氧化碳，减少大气中的二氧化碳含量。据测算，3.2万公顷人工林在1年中吸收的二氧化碳可抵消一个20万千瓦火力机组88万吨二氧化碳排放。目前一些专家提出加强技术减排，实际情况是技术减排成本高，操作上也很难，而树林碳汇既简单效果又好。我们要提倡人人植树，排放越多植树应该更多，我们要积极提倡有车一族和碳排放多的企业认养树木，购买碳汇林实现减排。

总之，我们应该积极提倡低碳生活方式，为拯救过热的地球作出自己的贡献。碳减排应该从我做起，从现在做起，从点点滴滴做起。

乔桂银 闫运运



宇迪文化搞得，全靠公司好领导。公司要办宇迪报，吴总决心真不小，来把合适人选找。用人必须要对号，吴总看人眼光好，请来贵人才高，写书办报有一套。各个报社经常到，他的论文发表，他的文章常登报，有他来厂协助搞，宇迪文化步步高。

上面说的开场白，请看下文往下读。说的此人家数熟，基层党校老教员，报社记者丁德全。谈起记者丁德全，他与我厂真有缘，来厂走访一大转，文章有了一大半。看到宇迪处处好，宁可自己少睡觉，决心在厂办好报，紧跟吴总向前跑。丁记者，多么好，文章写得全球飘。

送稿印刷一手稿，送到车间自己跑，每人一份都送到。公司活动真不少，各种活动他都到，有的新闻上报，有的文章去申报。他是厂里活电脑，许多文章要他搞，有时忙得不得了，宁可自己少睡觉，他的论文不算少，各个报社有发表，文章写得全球飘。

读者回文评价高，自从来了宇迪厂，宇迪报道全球扬，感动上帝来采访，来者拍手又赞。丁记者，真可好，不摆资格不摆老，给厂贡献真不少，始终跟着老板跑。他和老板配合好，文化生活会提高，党建工作换新貌，宇迪员工多自豪。

张正高

24条孝道，你能做到几条？

- ▲ 余智勇 供稿
- 1. 敬父母：孟宗，三国时江夏(今湖北鄂城)人，少年时父亡，母亲年老病重，医生嘱用鲜竹笋煮汤。适值严冬，没有鲜笋，孟宗无计可施，独自一人跑到竹林里，扶竹哭泣。少顷，他忽然听到地裂声，只见地上长出数茎嫩笋。孟宗大喜，采回做汤，母亲喝了后果然病愈。后来他官至司空。
- 2. 敬师长：杨香，晋朝人。十四岁时随父亲到田间割稻，忽然跑来一只猛虎，把父亲扑倒叼走，杨香手无寸铁，为救父亲，全然不顾自己的安危，急忙跳上前，用尽全身气力扼住猛虎的咽喉，猛虎终于放下父亲跑掉了。
- 3. 敬长辈：蚊蚊饱血，濮阳(今江西南昌)人，八岁时就懂得孝敬父母。家里贫穷，没有蚊帐，而父亲又怕烟熏，蚊虫叮咬使父亲不能安睡。每到夏夜，吴猛总是赤身坐在父亲床前，任蚊虫叮咬而不驱赶，担心蚊虫离开自己去叮咬父亲。
- 4. 敬兄长：虎救父，杨香，晋朝人。十四岁时随父亲到田间割稻，忽然跑来一只猛虎，把父亲扑倒叼走，杨香手无寸铁，为救父亲，全然不顾自己的安危，急忙跳上前，用尽全身气力扼住猛虎的咽喉，猛虎终于放下父亲跑掉了。
- 5. 敬邻里：咬指救母，王祥，琅琊人。母丧，孝行过人。母将尽，王祥昼夜跪泣。邻人告曰：冬冬未雪，而天降春雪，是被你孝顺感动。王祥掘井，得鲜鲤鱼双尾，母得食，病愈。及至孝，有卧冰求鲤、刺股尝粪等事。
- 6. 敬妻子：孟光，晋朝人。妻何氏贤慧，每日为孟光煮好饭，放在盘上，举过头顶，齐眉敬奉，孟光因此称其为“举案齐眉”。
- 7. 敬子女：孟宗，三国时江夏(今湖北鄂城)人，少年时父亡，母亲年老病重，医生嘱用鲜竹笋煮汤。适值严冬，没有鲜笋，孟宗无计可施，独自一人跑到竹林里，扶竹哭泣。少顷，他忽然听到地裂声，只见地上长出数茎嫩笋。孟宗大喜，采回做汤，母亲喝了后果然病愈。后来他官至司空。
- 8. 敬朋友：羊角哀，春秋时人。与左伯桃同往楚国，因船粮不足，左伯桃先死，羊角哀安葬了他，并立墓庐守孝。
- 9. 敬国家：岳飞，南宋抗金名将。精忠报国，宁死不屈。后被秦桧陷害，死于风波亭。
- 10. 敬社会：文天祥，南宋末年大臣。抗元名臣，爱国诗人。宁死不屈，被囚于零丁洋，作《过零丁洋》。



2010年8月5日，中组部牛巧娟处长在宇迪公司副总、总支副书记冯志云的陪同下与职工交谈。

2010年8月5日，中组部牛巧娟处长与宇迪公司副总高鑫亲切交谈。

2010年8月5日，中组部和省、市、县领导听取吴总关于党组织创先争优工作汇报。曹霞/摄

7月22日，县宣传部、文化广电新闻出版局、县文化馆、组织文艺队伍到宇迪演出。曹霞/摄

养生之道 著名中医大师章真如养生之道

- 基本吃素 坚持走路，遇事不怒，劳逸适度。
- 保持情绪安宁，保证充足睡眠，慎防寒暑。
- 多吃素，勤走路，戒恼怒，劳逸适度。
- 健康老人 12大特征：两目有神，声息和亮，前门松畅，后门坚固，体重适当，牙齿坚固，腿腰灵便，须发乌亮，记忆力强，两耳聪敏，躯干挺直，心里健康。

十佳好儿女标准

- 1、多看望、多聊天，有条不紊，让父母开心，切记要有耐心，不能顶撞；
- 2、帮助父母干一些力所能及的事情；
- 3、节日里向父母问好；
- 4、生日要送礼物，祝父母生日快乐；
- 5、关心父母的身体；
- 6、父母心情不好时，要多开导；
- 7、如果父母经济基础差，要给予物质上的帮助；
- 8、和亲兄弟姐妹相处好关系；
- 9、和同事、邻居相处好关系；
- 10、不轻易对父母说不。

十佳好父母标准

- 1、多和孩子沟通；
- 2、尊重孩子的隐私；
- 3、平等对待孩子；
- 4、给孩子选择的权利，也给自己最终在原则上决定的权利；
- 5、欣赏孩子的优点，欣赏他们的每个阶段的成长；
- 6、要有耐心和宽容心；
- 7、不欺骗孩子；
- 8、父母与孩子之间要保持亲密无间的关系；
- 9、对孩子提出的问题，父母要尽量予以答复；
- 10、不要过分强调孩子的缺点。

十佳好伴侣标准

- 1、多和对方沟通交流；
- 2、孝敬对方的父母，尊重关心对方的亲人；
- 3、有耐心和宽容心，能包容对方的缺点；
- 4、真正欣赏对方；
- 5、不欺骗对方；
- 6、双方平等对待，不发生家庭暴力；
- 7、多关心对方的身体健康；
- 8、共同抚育好子女；
- 9、遇事时多与对方商量；
- 10、支持促进对方事业。

严格执行7S管理

宇迪光学

2010年9月1日 (内部资料 免费赠阅)
第10期(总第47期) 网址: www.yudi.com.cn
江苏宇迪光学股份有限公司 主办
总编:吴迪富

宇迪光学公司党总支创立先锋试制组 党员苦攻关 效益翻一番

6月11日下午，江苏宇迪光学股份有限公司生产出天文望远镜镜片遇到精密度不过关等难题，仇小齐等20多名党员，分头走进胶合、高抛等车间会诊、攻关，当夜破晓。公司党总支书记吴迪富说：“近100名党员个个是产品转型升级的‘火车头’，在他们的带领下，今年1至5月，接到高科技的难订单比去年上升了一成多，实现销售收入7086万元，创造利税860万元，同比增长了2倍多。”

去年上半年，以出口为主的宇迪公司订单出现回落。公司党总支与决策层分析认为，生产大路货产品，打价格战只有死路一条，提供科技含量高的产品才有出路。公司动

员党员做敢接难单的尖兵。当年，公司完成难单占生产总量的三分之一，在前所未有的困境之年，创造了销售、利润、员工收入等5项指标超历史记录。

今年3月，欧洲客商送来航空摄像镜片的订单。公司党总支副书记、副总经理冯志云果断签下这张160万元的订单，抽调技术科和镀膜、磨边等车间的8名党员技术骨干组成课题攻关组。生产欧洲航空摄像镜片玻璃的材料特殊，一般镜片磨耗度在90至110之间，而它达到449。用原来工艺试出来的产品镜片表面像橘子皮，共产党员孙玉娟、陶国祥等自学成才的土专家运用平时所学知识进行探索，在经历

20多次失败后，终于独创出新型工艺，批量生产合格率突破95%，最后，欧洲客商陆续追加了2000多万元的订单。

公司党总支创立的先锋试制组，鼓励党员技术骨干先行摸索，完善工艺，经过奋力攻关，掌握了产量倍增、生产成本平均下降一成的技术。原来一名工人每天只能生产200多只出口韩国三星公司的监控镜片，利润率负15%，工艺改进后，每人每天生产就能生产500多只，盈利率15%。党总支随即开展“一名党员帮扶10名员工”活动，向800多名员工传授降本增效新技术，实现效益翻番。

2010年6月14日 南通日报头版

吴总一行赴县中医院慰问职工蔡素萍

7月26日，吴迪富总经理携夫人刘明凤，工会主席王小群，妇联主任仇小齐，高二车间主任薛红兵等同志看望生病治疗的高地二车间职工蔡素萍。蔡素萍身患乳腺肿瘤，在县中医院进行了手术，吴总得知此情况后，一直惦记在心，一定要亲自慰问、看望，于是他百忙之中抽空前往专程慰问，送上鲜花和慰问金。蔡素萍婆媳俩，激动得热泪盈眶。吴总关切地说：“好好治疗，争取早日恢复健康，有困难，公司会尽力帮忙。”

(王小群)



吴总带队到镇敬老院、环卫所进行慰问演出并送慰问品

7月27日下午四时，宇迪公司党总支慰问敬老院老人、环卫所职工。吴迪富总支书记亲自给敬老院送去啤酒30箱，毛巾200条，香皂200块，花露水87瓶；给环卫所职工送去啤酒70箱，毛巾210条，香皂140块，花露水70瓶。宇迪公司业余文工团还专题为他们演出了一台节目。多姿多彩的舞蹈，动听悦耳的歌曲，使敬老院老人、环卫工人乐开怀。他们说：“宇迪公司每年都送上

几次礼品，这次还给我们演出，把我们当家人，宇迪公司真好，共产党真好，吴总真好！”最后，环卫所、敬老院分别给宇迪公司赠送了锦旗，内容是“环卫事业的贴心人”、“尊老敬老老人心暖，先进事迹美名传”。演出期间，环卫所所长吴志贵、敬老院院长许映霞，镇民政助理潘友林，宇迪公司吴总分别讲了话，吴总表示：在省委命名他“优秀基层党组织书记”称号后，在新的旅程上，一定要努力办好企业，为社会事业多做贡献。

本报记者



宇迪走出去向先进企业学习

7月18日，宇迪公司组织全体中层以上党员干部赴如皋市参观学习。“熔铸重工”经过五年的努力，去年造船业获得100亿元产值，南通第一；“神马电力”创下了50多项专利，温家宝总理亲自视察，并邀请董事长马斌，在北京参加座谈会。两企业的快速发展和企业文化开展的开展，深深感动了宇迪参观的所有人员。大家决心学先进，赶先进，努力为世界光学加工夺得第一做贡献。

本报讯

宇迪再次被确定为“南通市党建工作示范点”

今年“七一”前夕，宇迪公司再次被南通市委组织部确定为“南通市党建工作示范点”并颁发奖牌。

本报记者

吴总当选县民营经济关心下一代工作委员会副主任

2009年，经县工商联党组批准，吴迪富总经理当选为“如东县民营经济关心下一代工作委员会副主任”。

王小群



简讯

中组部领导调研宇迪党建

8月5日，中共中央组织部二局三处牛巧娟处长及吴明华，在省委组织部秦海涛处长，市委组织部黄卫成副部长，县委常委组织部部长任新峰等领导的陪同下，考察了宇迪党建工作。它们先后参观了宇迪公司各支部活动室及各生产车间，观看了如东县非公企业党建碟片，听取了吴迪富总经理关于加强非公企业党建的介绍。最后，中组部牛巧娟处长对宇迪公司党建工作作了高度评价。她说，宇迪公司党建工作做得实，党建真正融入了企业经营生产，积极性调动起来了，党员“一帮十”，效果好。吴总对党有感情。宇迪非公党建比有的国营企业抓得还好，企业发展势头好！我们把资料带回去认真总结。

(本报记者)

宇迪公司出席全省“深化统筹共建、结对创先争优”观摩推进会

8月6日，由江苏省委组织部、江苏银行党委主办，南通市委统战部协办的全省深化统筹共建、结对创先争优现场推进会在南通市召开。会上，宇迪公司党总支书记吴迪富介绍了“银企共建谋发展，创先争优比作为”的经验和做法。会上，江苏银行南通分行和宇迪党总支联合表彰了银企统筹共建、创先争优涌现出的优秀共产党员49名，其中宇迪公司35名，江苏银行南通支行14名。

会上，省委组织部副部长徐金万作了报告，中组部组织二局三处处长牛巧娟作了重要讲话。江苏银行党委书记、董事长黄志伟，南通市委常委、组织部部长郭腊军，南通市政府副市长孙金华，以及全省银企相关共建单位100多人出席了会议，新华社江苏分社记者，省“党的生活”杂志社记者也前来参会。

银企统筹共建旨在“平等共建、相互学习、资源统筹、互利双赢”“组织创先、党员争优、企业发展、职工得实惠”“双方党组织创先争优，实现“四强四优”。党组织“四强”即政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强；党员“四优”即“政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优”，达到共建促发展、党建促发展。

(王小群)

共建促党建 党建促发展

宇迪公司党总支与江苏银行党组织开展“统筹共建”。宇迪公司党总支书记吴迪富与江苏银行党组织负责人共同签订了“银企党组织统筹共建协议书”，主要开展：组织统筹规划、信息统筹共享、活动统筹组织、人才统筹培养、文化统筹交流、群团统筹推进。

(王小群)

全县“凝心聚力助转型”现场推进暨统战工作例会在宇迪召开

7月29日，由各镇统战委员参加的“全县‘凝心聚力助转型’现场推进暨统战工作例会”在宇迪召开。会上，吴迪富总经理作了介绍，与会者30多人参观了宇迪公司各车间。统战部部长董玉林就如何帮助企业转型升级作了重要讲话。(曹霞)

宇迪公司慰问武警

7月26日，宇迪公司派员慰问武警如东中队，并送去慰问金。

陆锦标

宇迪公司慰问县消防大队

7月28日，宇迪公司派员慰问战高温的武警如东消防大队，并送去慰问金。

陆锦标

中国共产党是伟大的,党的理念是先进的,党的力量是无穷的。宇迪党组织在吴书记、冯书记的领导及各支部书记的带领下,取得了丰硕的成果,赢得了上层党组织的多次嘉奖,成为无数兄弟单位党组织学习的榜样。

近朱者赤,近墨者黑。只身处在宇迪这个赤色的熔炉中,我深深地被它感染,欣然向它靠近,成为了一名预备党员,将党员做好事成为习惯,勤勤恳恳地将服务工作落到了实处。这个优秀的党组织让我找到了正确的人生观和价值观,让我明白了自己的快乐是建立在别人快乐的基础上的。在平时的现场技术工作中,只要生产车间一反映问题,我们会第一时间赶到现场,及时解决技术难题。只有真正将问题解决后,生产人员的脸上露出笑容了,我的心里才觉得甜甜的,比吃蜜还甜。

在日常生产中,难免出现这样那样的问题,我们的技术水平也就是在解决磕磕碰碰的难题中提高的。但也有时出现问题时,难免出现员工闹情绪的问题。作为一名预备党员,解决好这个问题,是党员做

团结拼搏 携手共进

好事的切身体现。当生产人员因前道质量问题影响生产而闹情绪时,我们会按工艺要求切实分清哪道工序问题。如果是前道问题,叫前道主任及员工及时看清并纠正,做到让前道人员都满意。当生产人员因为难度高而有情绪时,我们会仔细地分析其中的原因,将困难一一排除,如果是工装模具精度达不到要求时,我们会及时到模具车间修整,直到顺利生产,生产人员满意为止。我们在生产线上有时能看到或听到员工因为琐碎事情而闹情绪,消极生产,遇到这种问题时我们在问清情况后能解决的我们现场解决,必要时与生产主任沟通解决。

四月份的十二字方针月活动是党总支提出的,在全体党员的带领下,全体宇迪人员都不甘落后,人人都自觉地坚持十二字方针,提效率,夺高产,取得了优异的成绩,为五、六、七月份夺高产打下了坚实

的基础。有的党员不怕困难,踊跃挑起重担,总结出了许多先进的工艺,给我们的工艺改进帮了很大的忙。在此,我们除了对党总支及各位党员的感激外,更加坚信了党总支的正确领导。所以,我们一定要把工艺完善作为重中之重,不断改革创新,将优异的工艺一直延续下去。

温暖就在身边,党员一带十的活动正如如火如荼地进行着。通过此次活动,我受益匪浅。觉得大家都象兄弟姐妹一样拉近了距离,遇到问题时能互相帮助。大家树立了共同的荣辱观,都不愿意给自己的小集体抹黑。比如:本组帮带的薛亚芬在生产D57X-08品种时,由于小面吹R小,不太好

用样板打光圈,我们适时对生产进行了总结,对生产注意点进行了提醒。得知此镜片凹口需要倒边,陈丽华主任主动地把镜片拿去倒边。蒋建云班长听说要增加一个新样板时,二话没说就抽时间做了新样

板,并主动送到车间。在各位党员的关心下,我们薛亚芬的心暖了,她全身心地投入到生产中去了,并顺利地做完了此品种。本组帮带的陈绍银的设备及地面卫生一直做得不好,当我跟他说明不能因为他们一个人卫生不好而影响我们整个团队的形象时,他跟我说你明天来看就好了。果然,当天下班后他将卫生认真地搞好了。可见我们党员的一言一行时刻影响着身边的员工,只要我们献出一点爱,他们将用努力工作来回报宇迪。

现在党总支又审时度势地提出了“为下道工序提供最好质量的产品”的核心理念。让我们所有党员都带头行动起来,用我们的热心感召所有的宇迪人。发扬团结拼搏、携手共进的精神,大家用实际行动来迎接宇迪耀眼的明天。

第四支部 陶国祥

学而无止境

我跟在顾志辉师傅后面学习膜系设计,深知本知识的奥妙。原想,接到新的膜系要求,只要能设计出来,最先考虑的是员工的可操作性,成品率能最高就好了。通过参加周会,了解到设计膜系的重要、降本中的重要,目前我们大部份膜系用氧化钡给这个膜料,一炉一块氧化钡,价值70元,每月光氧化钡这个膜料就要10万至12万元,占总耗用的80%,所以对我们设计人员来说,就不能一概而论,比如照明系统,要求不高,价值不高,就要用经济的膜系,不用氧化钡,用比较便宜的主料来生产,当然对于膜系要求高的,必用的还是要用,不能为了节约而降低了正品率,要因品种而异。由于本人懂得的知识少,我会带着这个问题跟师傅后面多学,特别在每次出去学习的机会中,再多接触新朋友,遇到难题,多跟他们探讨,多个朋友多条路,学无止境。在工作中,我觉得统计技术非常重要,在镀膜车间几乎天天有质量问题的产生,还有很多没有碰过的问题,每一次听到质量问题,我都会很快地去看现象,因为我没经验,很多问题没有碰过,所以我采取听记留,听他们分析原因,记下来,重要的严重现象,我还留下一片存档,有时还打电话给同在杭州学习的朋友请教。没有找到原因时,我就想起我妈对我说的一句话:遇到问题不要怕,今天找不到,把样子留下来,只要记在心上,总有一天会被你找到,这样带着问题工作,才会进步,等到找到时,那时就是最开心的时候,也是你有成就感的时候,只要记住把每一次的问题都统计下来,那就是我的最大经验。所以我一定牢记,这个经验也与大家共享。

共产党员 丛宇佳

助人为乐乃快乐之本

我们部门是为大球做一些零星小批量和样品,零星产品和样品量不多,宇迪的人都知道,是比较繁琐的。用工人常说的话就是:磨具、夹具等装备就好了,模具改成型了,光圈好了,任务也就要快结束了,就是忙着调品种,加之现在玻璃材料的多样化,经常遇到比较难做的品种,比如1510-0001品种口径在125,比较大、凸面R小、边子又薄,从两光到品管检验,工序间不注意镜片边缘就会有手指印,发现这些情况我们立即配合镀膜将镜片复抛,同时将镜片及时送至镀膜人员手中,从而解决了问题。我经常跟我们的操作工讲,镀膜是我们的后道工序,小批量产品是关系以后的大订单,我们要视后道工序为我们的客户,应该有无不容辞的责任为下道工序和客户提供最好的产品和服务。

本人更是视各种镜片如宝,时刻牢记冯总对我说的,要注意观察仓库的要涂漆的镜片,现好多产品是磨边再镀膜的,因平台侧面有膜料影响涂漆,遇到这些镜片是要经过手工磨、修才可以流入下道工序的,目前这些镜片还是比较多的,我想这也是我应常做的,同时只要有镜片涂漆出现白点现象,拿来我都会及时为他们修好,变为正品,挽救每一只镜片,减少工序间返工,我和涂漆的人员,每次镜片修好涂好时,心里总是美滋滋的,还有两光品管用的百分表上的表头是要用手抛光的,检验员拿来,哪怕加班也要为他们抛好,以免影响两光光洁度,其实这些是很简单的事,只是将实际问题解决了。给别人解决困难就是做了一件实事,就是尽了一名党员的义务和责任。

共产党员 陈丽华

我为下道生产最好的产品

公司执行行为规范系列活动正有序地开展着。为下道工序生产最好的产品,为下道工序提供最好的服务,仍然是每名党员的执着追求。目前产量、质量均有大幅提升,这与公司的高层领导英明决策紧密相联,也离不开一线员工的辛勤付出。作为一名党员,理当挑起重担,带好头,做好榜样,站在尖端产品的前沿,体现党员的先锋作用。

在生产中,尽自己的最大努力完成主任下达的每一个品种,为下道工序镀膜出全力。抛光就两大难点:一是光圈,二是光洁度。光圈只要有一套精准的精对模就可以了,而光洁度直接关系到镀膜,大部分品种是特殊材料,镜片表面砂砾、亮斑、印、难以克服。如7月份生产的40系列品种,大部分是1.497的软材料,每天只能生产几十只合格品,抛光粉多加点,光洁度不好,少加点抛光粉,光圈不好,就是试不到一种抛光粉,使光圈和光洁度都好,总觉得抛光粉不对号,不能提高产量,影响镀膜生产。我为我们的抛光员工说一句:我们抛

光员工都希望自己生产的镜片到镀膜是合格品,都想为下道工序出全力,因为返回来的镜片还要自己做。有时抽检退回来的镜片自己看了也不相信,时间长了也就习惯了,因为镜片到镀膜擦片子人手里,还要过好几道手了,在此呼吁所有的宇迪人共同爱护同胞们的劳动成果。

最后,我想说,作为一名党员,我一定会认真执行吴总提出的十二字方针,在公司、家庭中认真执行员工行为规范,做一个“诚实守信、勇于拼搏、虚心学习、敢于创新、团结向上”的宇迪人,为了宇迪的明天,我们一起努力,共创辉煌。

党员 杨小云

才能本身并无光华,只有在运用中才能发出光彩。(俄·谢德林)



7月7日,县建行领导何汉民、徐志山慰问困难职工吴陈建。 王小群 摄

完善工艺 执行工艺 监督工艺

疏散消防演习随记

2010年6月26日、29日,下午5点,一场疏散消防演习正在宇迪公司进行,这次演习参加人员有磨边、大球、小球、精磨、眼镜车间、仓库全体人员,以及新员工共175人。

下午5点整,宇迪公司启动火警报警器,只听见报警声鸣响,车间人员立即放下手头上的东西,关闭机电电源和总电源,随手拿起毛巾捂住嘴和鼻子,从安全通道向安全出口疏散,并快速有序地赶到集合地二号门外。在疏散集中地点清点人数后,五个部门人员快步到达宿舍楼东头,分别取到灭火器,根据灭火器的使用步骤,一只手拎住灭火器,直往火源处奔跑,同时一只手去除铅封,迅速拔掉保险销,然后一只手压住把,一只手握住喷管,将喷管对准火焰根部进行喷射。

这次175名员工参加了疏散演习,都体验了疏散逃生和消防灭火的经历感触很深,大家在现场也进一步学到了消防安全常识和技术要领,增强了安全意识。(余智勇)

处处为下道工序着想

行为规范的基本核心是为下道生产最好的产品和服务,最好的服务,主张人人争做生产标兵、服务之星。

随着行为规范意识的深入人心,车间人员的精神面貌和工作意识也有了很大的改变。心里装着为下道工序,手中做着是为下道工序,脚下跑着是为下道工序,同下道工序彼此的交流沟通增多了,和下道的矛盾减少了,整体生产效率提升了。特别是在难品种和特殊材质镜片的生产流程中,为下道着想体现出来了。

我们一直在说“我的产品就是我的人品”。我们对待

下,改用粒度粗一点的号模,生产时细节再注意一下,用了两天时间,我们成功了。原先的砂路和巴子减少了,最好的时候只有1%的返修品。抛光平均每班一次性成品率高达94%以上。就是我们在为为他人着想,为他人服务的思想,就没有克服不了的困难——我为人人,人人为我。

给员工提供更好的服务。我的帮扶对象基本都是车间增加的新员工。新员工在生产时,问题多,自检能力差。产量和质量都不稳定。这些员工因为品质差,返工品多,

好习惯造就好结果

宇迪公司吴总书记和冯书记在党员、干部会议上发出“争做文明宇迪人”的号召,冯书记与大家一起学习学习了《员工行为规范》条款,第二支部吴先正书记与大家一起学习学习了《成功三宝》一书,使与会的党员干部从内心感到了:这是当务之急。一致表示,坚决带头做好。

吴总书记对争做文明宇迪人作了重要指示,要求公司全体党员干部坚持天天做好事,带头到一线去,为一线的生产做好服务,党员每人每天做一件好事,养成习惯,变为自然。在党员带头做好事的前提下,传播精神文明、行为文明,做事文明、文明生产,不断提升宇迪人的文明程度,使一线的员工满足客户的需要,使一线的生产突飞猛进!

《员工行为规范》条文,从语言、仪容、装饰开始,到个人修养行为、手机使用、交谈举止,以及

做人、做事行为等等都一一做了规范,只要全体宇迪人按照规范标准行为去做事、做人,在日常生活中做好身边的点点滴滴的小事,不断提升自身素质,树立良好的敬业爱岗精神,将文明的工作、服务的理念贯穿于工作全过程,打造百年宇迪,做文明、诚信、进步的宇迪人,这是党总支在党员、干部会上提出的要求。

结合吴总书记和冯书记作出的指示,学习《成功三宝》一书,使我懂得:一个人有良好的习惯成为天才,坏的习惯能使人成为囚徒。一个人究竟能在成功路上走多远,完全取决于自己的习惯。好的习惯造就好的结果,坏的习惯酿成坏的结局,一个坏习惯有时会带来严重的后果,如果不改掉的话,将对对自己日后有不可估计的影响。因此,从现在开始,让我们改掉三十年养成的坏习惯,紧跟新的步伐,培养自己良好的习惯,争做文明的宇迪人!

戴五国

零缺陷管理的起源和相关内容

被誉为全球质量管理大师、“零缺陷”之父和伟大的管理思想家克劳士比,从60年代初提出“零缺陷”思想,并在美国推行零缺陷运动。后传至日本,在日本制造业中全面推广,使日本的制造业产品质量迅速提高,并且达到了世界级水平,继而扩大到工商业所有领域;

零缺陷管理作为一种心态,事情第一次就做对;非常重视预防;只有在符合全部要求时才行。它并不是说人不可以犯错误,而是指对待工作必须有一种坚持第一次就做对,符合所有要求的决心和态度。对待错误,即使是微不足道的差错,也决不放过,一定要消除原因,避免其再次出现。

“零缺陷”管理可以简化为“三个不”,不要害怕错误、不要放过错误,绝不重复犯错误。

第一次就把事情做对,这就是“零缺陷”质量管理的核心要求,只要能做到的,我就要做好。不走99步,要走就走100步。这是宇迪零缺陷管理的理念。

执行工艺 搞好清洗

我作为一名洗净车间的负责人,首先要了解“完善工艺、执行工艺、监督工艺”十二字方针的内涵。对我们洗净来说,就是作业标准化、规范化,逐步制定更完善的工艺,确保洗净质量。用十二字方针的内容和要求指导我所分管的部门,让现场操作员工按工艺要求对不同品种的玻璃磨耗度、耐酸、耐水及镜片的形状,确定工艺后进行清洗,确保所洗品种的质量达标。

在一般的情况下,清洗的浓度、时间长短、振动功率的大小对某品种适用时,洗出来的镜片就是干净、无脏印、无水斑的,是质检员喜欢的合格品,人的心情也好。可是有的时候,情况就是不一样,用同样的工艺洗同样的品种,结果就是不理想,在同一个篮上出现没洗干净也有,洗毛了的也有。针对这种情况,我们在技术科孙科长的指导下,召开了由洗净技术能手的座谈会、研讨会、攻关会。和洪银一起通宵达旦,对清洗的问题,做了反复试验,经过刻苦努力,使困扰超声波的难题一个又一个的得到解决,从而打开了超声波这个瓶颈,基本满足了生

一些存在放弃工作的想法。通过交流了解到他们急需得到帮助。通过指定人帮带,和我在线及时沟通,一些问题逐步得到解决。要想留住新工,现在是关键时期。也希望检验能给这些新工开绿色通道,多在线上抽查,及时检,及时反馈问题,对他们多些温暖和关心。从生活上关心员工。我车间有一名新工,家庭条件特别差,自己也很自卑,和别人也不交流,有一点忧郁,跟他家长及时沟通,了解以前在家的表现,主动找他谈话。他在厂住宿,我关心他吃饭,他的手机没有话费,没有钱用。我与他家长联系,得到家长同意后,给他生活费。生活上和工作上对他进行关心现在看来他心情也开朗多了。

效益月我会重点做好以下事项:

1、我们不能左右市场,但是我们可以从自己内部,提高单位时间的产量,提高效率,降低成本。我根据不同的品种,不同的生产人员,设定产量目标。然后各人在自己的目标基础上加10%,平均到一天的上班时间内,算出每小时产量。把大目标再划分成小目标,然后各人自己进行1小时时间段管理,提前达到目标可以花一点时间休息一下,不能完成不允许休息。

2、减少损品的产生。今年损品率比去年下降了30%,但是连续三个月还没有达到小球事业部的标准。要求生产人员在生产时发现异常报废,且超过标准时要立即停下,分析原因,如果可以避免的,要减少报废的发生。这也是节约的一种。

3、降低产品的耗费。2010年车间的耗费都呈下降趋势,也低于小球事业部的考核目标,我会现场把这个工作做好。该用的用不该用的坚决不用。

4、每天关注产品质量和产量,多到现场走动,到现场去倾听、指导、协助员工,出现问题追根究底。监督工艺的执行和现场的7S。

想想过去,看看现在,思考将来,我在成长,在同大家一起进步。

孙夕中



默默奉献的空调维修师傅——张佳佳

在天气炎热的季节,我们大家一上班一边享受空调带来的凉爽和幸福。在宇迪公司空调遍布每个车间和每个办公室,在正常情况下,大家不感到维修师傅的辛苦,有一次,情况比较特殊,办公室机房间空调坏了,小球事业部空调不正常,宇迪报办公室空调不制冷,一个求救报修的信息,传到设备科,传到张佳佳师傅心里,他不顾37度的高温,背起工具包,推着小车,奔赴现场,抢修了一处,又去第二处,汗流浃背,衣服湿透了,张师傅喝了口水再干,有人说:张师傅你辛苦啦!张师傅回答说:只要大家能正常工作,我辛苦一点算不了什么。说着又出去到另外一处维修点。

张佳佳是执行《员工行为规范》,响应吴总:人人为下道工序提供优质服务,的领先者,他默默奉献不怕吃苦的精神,值得我们宇迪人学习和敬佩!

大家凉爽啦!别忘了我们的张师傅还在冒汗! 戴五国

在此,拜托拜工程各位领导重视,只有大家携手共进,宇迪的明天才会更美好!

洗净车间 李海军